UMBELINO MONTEIRO

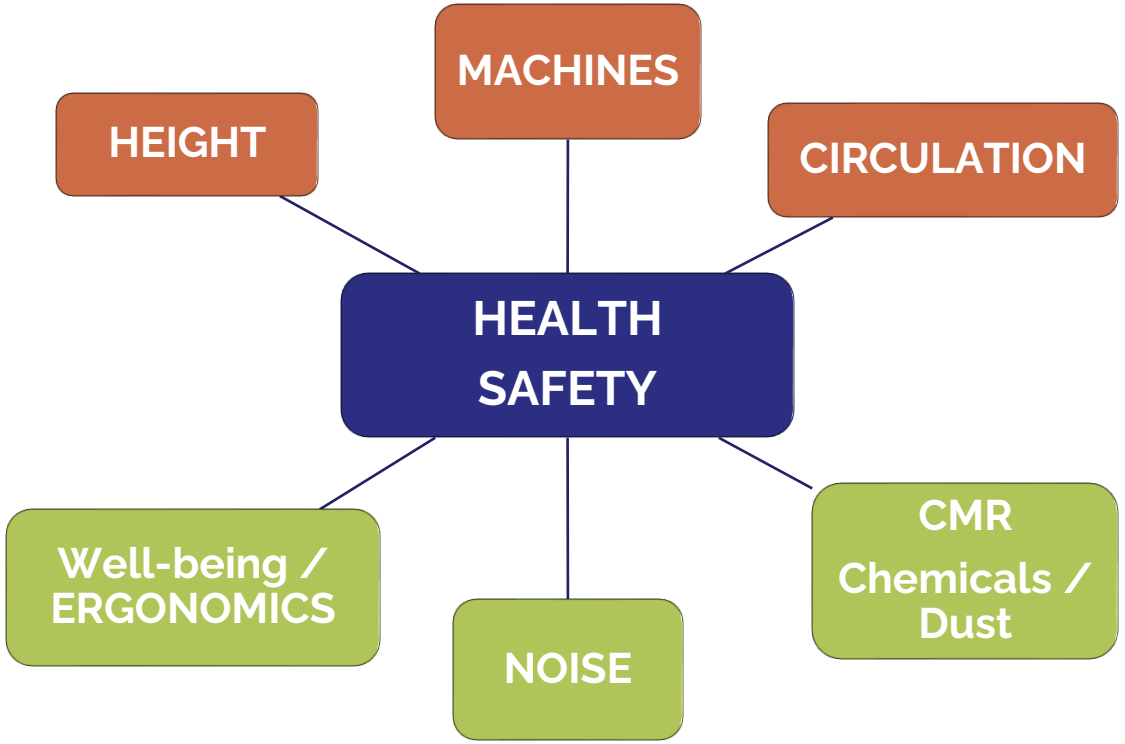
Saúde e Segurança no Trabalho

Plano Anual Saúde e Segurança no Trabalho 2023
UMBELINO MONTEIRO

EDILIANS

PLANO SST - PILARES

LIDERANÇA / CULTURA DE SEGURANÇA
REGRAS / SISTEMA DE GESTÃO SAÚDE /BEM-ESTAR
CONHECIMENTO DOS PERIGOS E GESTÃO DE RISCOS
INTEGRAÇÃO / COMPETÊNCIAS
COMUNICAÇÃO



PLANO SST - PILARES

LIDERANÇA / CULTURA DE SEGURANÇA

Compromisso de todos os Gestores de forma visível no dia a dia em campo (troca de impressões segurança / entrevistas individuais / palestras). Promover uma cultura de vigilância partilhada (interdependência) através do respeito por si e pelos outros.

REGRAS / SISTEMA DE GESTÃO SAÚDE /BEM-ESTAR

Mobilizar todas as equipas em torno do valor do RESPEITO. Práticas de Acompanhamento operacional e inspeções.

GESTÃO DE PERIGOS E AVALIAÇÃO DE RISCOS

Sensibilizar para os perigos da nossa atividade e controlar os riscos graves através da aplicação de medidas preventivas.

PLANO SST - PILARES

SAÚDE E BEM ESTAR

Prevenir os riscos para a saúde das nossas atividades (Higiene Industrial / Ergonomia / Evolução COVID / Legionella/ amianto)

COMUNICAÇÃO EFETIVA

Melhorar a comunicação. Compartilhar boas práticas e feedback. Comemorar os sucessos. Trocar / Sensibilizar / Informar.
Comemoração do Dia Mundial Prevenção da segurança no trabalho a 28/04 e em setembro com o grupo. CELEBRAR 365 DIAS SEM ACIDENTES COM BAIXA MÉDICA

FORMAÇÃO / COMPETÊNCIAS

Boas vindas e integração de saúde e segurança de novos contratados. Definição do papel de Saúde e Segurança de cada cargo/ função e desenvolvimento de competências. Plano de formação 2023 RH.

MISSÃO

NOSSA VISÃO

●Prevenir acidentes e doenças, começando pelas mais graves e passíveis de causar lesões irreversíveis;

OBJECTIVOS

- Reforçar a cultura de prevenção , Robusta e partilhada;
- Integrar aspetos BEM ESTAR;
- Reforçar medidas na área Ergonomia;
- Manter o sistema de gestão de segurança no trabalho de acordo com a ISO 45001;
- Trabalhar na melhoria contínua do SGSST.

METAS

ZERO
ACIDENTES GRAVES
OU MORTAIS

OBJETIVOS / INDICADORES

Indicator	Target	Frequency	Department
Lost Time Accident Frequency Rate employees TF1	0	Monthly	Safety and Health work
TF2	6	Monthly	Safety and Health work
TF3	40	Monthly	Safety and Health work
Gravity Rate employees	0	Monthly	Safety and Health work
Near Misses ratio, reported	< 5	Quarterly	Safety and Health work
Safety Conversations done per 100 employees (per month)	≥ 31	Monthly	EDISAFE group since March 2021
Safety corrective actions treated – based on Global Plan	85%	Annual	Safety and Health work
Safety corrective actions treated – based on Safety Conversations	85%	Annual	Safety and Health work
Health and safety Training hours per 100 employees	≥ 800 hours	Annual	Human Resources

EIXOS PRIORITÁRIOS SAÚDE E SEGURANÇA

Topics	Plan	Actions
Leadership / Exemplary	Health and Safety Conversations +10% for > 6 000 / an	
Leadership / Involvement	Involvement in accident analyses (Tree of causes)	
Leadership / Involvement	Involvement in Prevention Plans for contractors	
Risks / Machinery	Target: 100% U1 on sale and 75% U2	
Risks / Interdependence	Mise in place of TOURNEES FORCE (Inspection Cleanliness Safety)	
Rules/Protocols	Revision of the Protocols and awareness of all officials	
Risks / fire	Work on fire risks	

Formação

Topics	Plan	Actions
Training / Integration	Temporary Induction	
Training / Management	SafeStart Training	
Training / Management	Exchange Training	
Training / Risks	Defensive Driving Training	
Training / Health	Wellness Training	
Training / Management	Tree of Causes Training	
Training / Management	Prevention Plan Training	
Training / Risks	Regulatory training: First aids **/ Caces / Fire / ...**	

NOTA: Plano de Formação em curso pelo RH

Liderança / Cultura

Plan	Type	Actions / Targets	Resources / Comments
Safety Conversations	Routine Po	Maintain momentum. Train new entrants and take it up a notch (Team Leaders) Guiding conversations (1 theme/month) **Target: >,6000 security conversations (+10%)**	
SafeStart	Routine Po	Onboarding new entrants (**2h internal module)** **Poster Campaign** (12 posters) **Integrated SafeStart approach** with TAKE 5 / 5'Com / Incident Analysis / Conversations	
Involvement in accident analysis	Po	Train all managers in the methodology of analysis by Tree of Causes	
Involvement in the PPS Prevention Plans	Po	Train all managers in the Prevention Plan procedure	
Auditorias	Po	**Referencial Normativo ISO 45001** **Auditoria Conformidade Legal** **Auditoria Interna** **Auditoria Externa – Seguimento**	
Review of protocols	Po	**Revised protocols and appendices** Development of a **Self-assessment sheet** for each protocol **Team awareness**	

GESTÃO RISCOS

Plan	Type	Actions / Targets	Resources / Comments
Machinery Safety	**Po Groupe**	Complete the Machinery Safety Plan **Target: 100% Priorities 1 (U1) closed and 75% U2** Safety Integration design	
Cleanliness & Safety Inspection	Po	Establish inspection process to maintain standard conditions and promote interdependence (exchange of views) **Plant Managers and N-1 training**	
Road Risk Prevention	Routine P1	Preventing road accidents **1/3 of the "big" drivers trained**	
ATEX	Po	**Estudo das áreas ATEX**	
Fire risk	Po	Work on fire risks **Evacuation drill to be carried out 1/per year (with firefighters)**	

SAÚDE / BEM ESTAR

Plan	Type	Actions / Targets	Resources / Comments
Occupational Risks Factors (Organization / Noise / Dust/ACD/ Vibrations/ Carrying loads / Postures / Repetitive work / Temperatures	P0	Update our diagnosis). Wellness Agreement Risk Factors Pro with CSE – 10 Factors -	
Dust	Routine P0	**Make an analysis of workstations exposed to dust** Wearing a mask is mandatory during cleanings	
Chemical risk	Routine P0	Chemical Hazard: Ti02 and CMR **Updating CMR product lists**	
Noise	P0	**Make an analysis of stations exposed to noise**	
Lighting	P1	Improving lighting conditions on sensitive workstations	
Ergonomics at workstations	P0	Strategy definition **Muscle awakening** Studies **Picking** / **Wagon repair** / **Quality Sorting**	
Legionela	P0	Implementação de Plano de Prevenção e Controlo da Legionela	
Management of Covid-19	Routine	Be long-term	
Saúde e Bem estar	P0	Visitas a fábrica com medico da especialidade Medicina no Trabalho	

COMUNICAÇÃO / PARTICIPAÇÃO

Plan	Type	Actions / Targets	Resources / Comments
Health and Safety Day	P0	On the model of those of 2021 and 2022 **1 Safety Day /Site** **In September**	
Positive Reinforcement Program Celebration SUCCESS	Routine P0	**Diploma 1 year without any LTI** **REX Awards**	
Newsletter	Routine P1	Share information / successes.	
Datas Importantes a Assinalar	Routine P0	Dia Nacional do Doente Coronário – 14 de Fevereiro; Dia Mundial da Saúde – 7 de Abril; Dia Mundial da Hipertensão – 17 de Maio; Dia Mundial Sem Tabaco – 31 de Maio; Dia Mundial Saúde Mental – 10 de Outubro	
Informação de Campanhas SST	Routine P0	Divulgação das campanhas publicitadas pelo ACT e/ou agência europeia saúde e segurança no trabalho; Divulgação de campanhas publicitadas pela DGS; Divulgação de Filmes alusivos a Segurança / Napo Divulgação de Filmes alusivos a Saúde	

PARTICIPAÇÃO E CONSULTA

Plan	Type	Actions / Targets	Resources / Comments
Participação e Consulta Trabalhadores	Po	Reuniões periódicas com RT	
Participação e Consulta Trabalhadores	Po	Conversas de Segurança registadas na plataforma EDISAFE, resultantes da participação dos trabalhadores, e implementação de medidas que se mostrem necessárias e/ou adequadas;	
Participação e Consulta Trabalhadores	Po	Reuniões periódicas âmbito SST	
Participação e Consulta Trabalhadores	Po	Consulta Geral SST	
Participação e Consulta Trabalhadores	Po	Consulta Equipamentos	